



Тема: «Векторы развития института наставничества в сопровождении проектных команд»

Савинова Оксана Владимировна – начальник
управления дополнительного образования и воспитания
Департамента физической культуры, спорта и
дополнительного образования Тюменской области



Стратегическая инициатива "Кадры будущего для регионов"

«Кадры будущего для регионов» - проект направлен на формирование и развитие лидерских команд из активных, амбициозных и мотивированных школьников, способных и готовых включиться в создание и реализацию значимых инициативных проектов. Наставниками лидерских команд являются топ-менеджеры региона. Организуют работу команды тьюторы – талантливые студенты.

NEW. Первые шаги профессиональной ориентации



Участники проекта



284

участника



30

тьюторов



50

наставников

- В 2018 году подписано Соглашение о сотрудничестве между АНО «Агентство стратегических инициатив по продвижению новых проектов» и Правительством Тюменской области
- Распоряжением Правительства Тюменской области от 31 августа 2018 г. №1076 утвержден план мероприятий («дорожная карта») по апробации стратегической инициативы «Кадры будущего для регионов» в Тюменской области в 2018-2019 годах
- Координатор инициативы – Департамент физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области.
- Организатор инициативы - ГАУ ДО ТО «Дворец творчества и спорта «Пионер»

274

участника прошли обучение по индивидуальным образовательным программам на платформе «Мобильное электронное образование»

82

стажировки на ведущих предприятиях

11

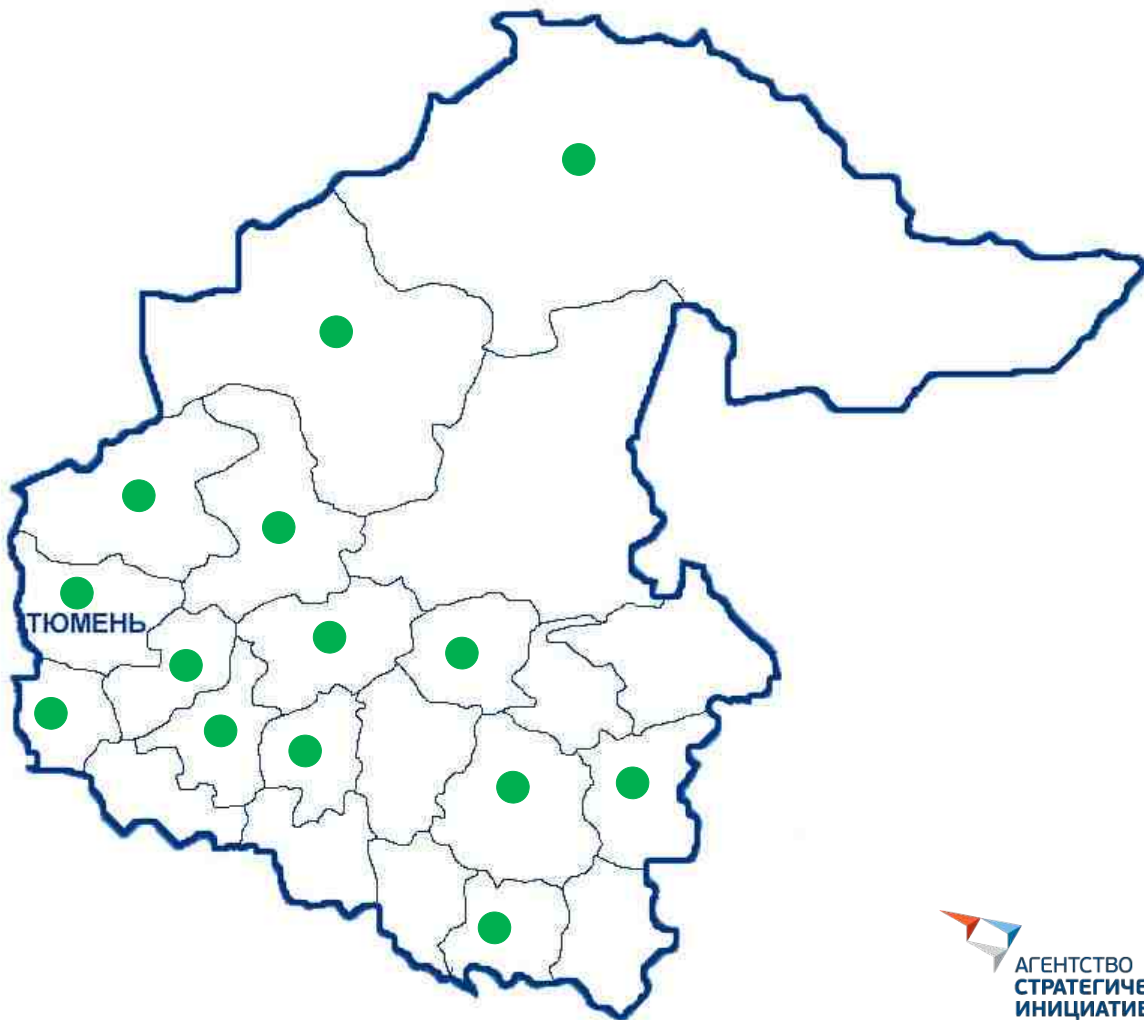
образовательных сессии

37

проектных команд



ГЕОГРАФИЯ УЧАСТНИКОВ ПРОЕКТА





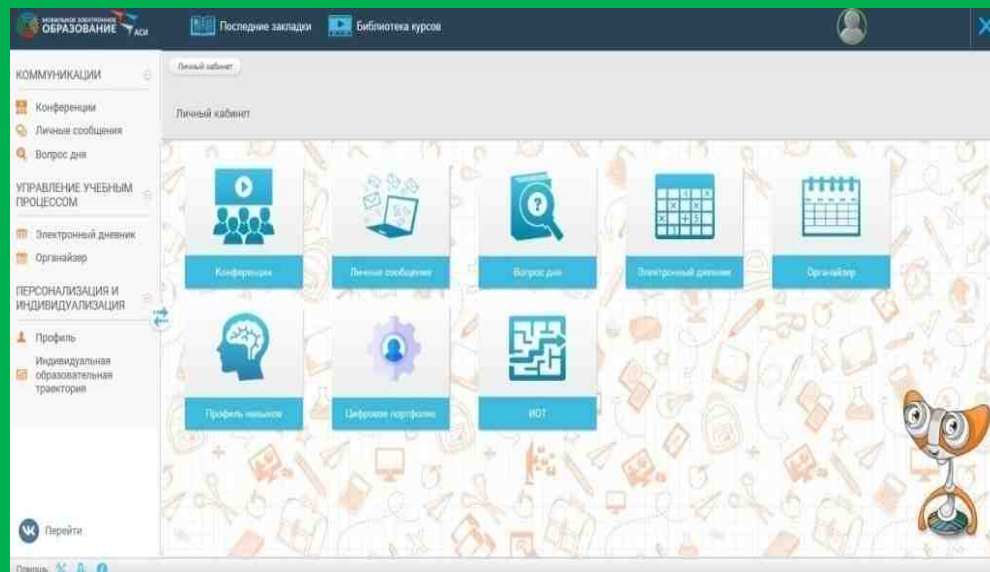
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

Образовательная программа

Губернаторская школа

Образовательная сессия

Стратегическая сессия



Обучение на платформе «Мобильное электронное образование»

- Прохождение теста навыков XXI века
Участник получает личное SKILLFOLIO - "резюме XXI века"
- Прохождение онлайн курсов
Проориентационные и общеобразовательные курсы для подростков
- Заполнение цифрового портфолио
- Участие в вебинарах



Роль и задачи наставников и тьютеров в проекте

Роль наставника

Сопровождает проектную деятельность, организует профессиональные пробы, необходимые для взаимодействия и определения правильности выбора будущей профессии. Наставник может инициировать проект и предложить программу реализации.

Задачи наставника

1. Способствовать образованию проектной команды
2. Помочь команде определить тему, цели и задачи проекта
3. Поддерживать постоянную связь с проектной командой и тьютерами
4. Оказывать консультационную помощь по мере необходимости
5. Оказывать административную поддержку команде
6. Организовывать профессиональные пробы для участников команды

Роль тьютера

Обеспечивает сопровождение обучающихся и поддержку разработки и реализации групповых проектов; работает как индивидуально с лидером, так и с каждым членом команды; помогает персонально каждому найти энергию и мотивацию, двигаться к цели и т.д.

Задачи тьютера

1. Помочь участникам проектной команды выявить область своих интересов
2. Помочь команде сформулировать/скорректировать тему проекта, в соответствии с возможностями команды
3. Помочь команде сформулировать реально достижимые цели и задачи проекта
4. Обеспечить контроль за эффективностью подготовки и реализации проекта
5. Помочь преодолеть проблемы и трудности в процессе командного проектирования



Использование технологий наставничества в проектной деятельности

Школа наставника



1

Выбор компетентных наставников

2

Формирование пары команда - наставник

3

Участие в формировании проектных идей

4

Участие в образовательных программах

5

Участие в подготовке проекта

6

Профессиональные пробы и стажировки

7

Итоговое мероприятие



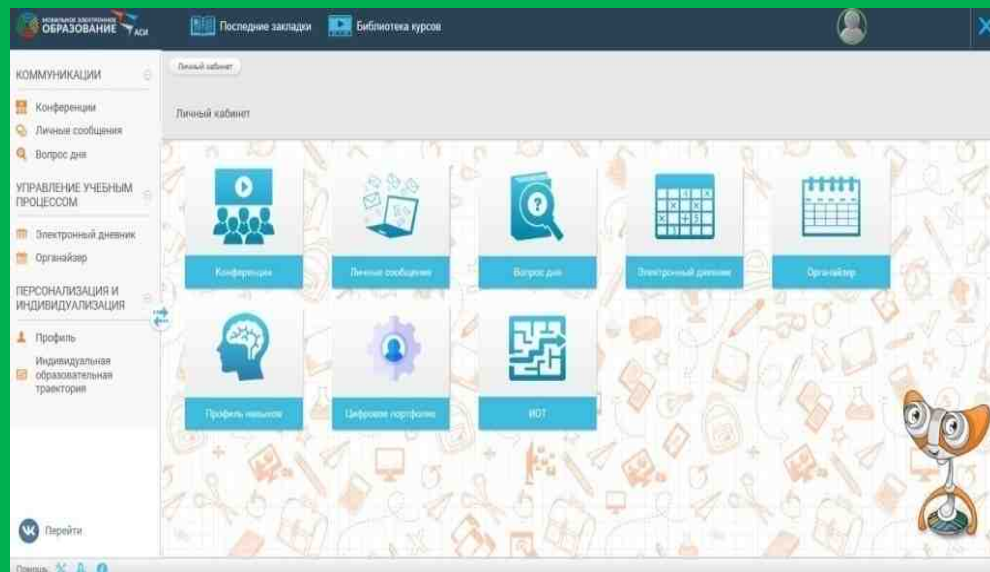
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СЕССИИ

Образовательная программа

Губернаторская школа

Образовательная сессия

Стратегическая сессия



Обучение на платформе «Мобильное электронное образование»

- Прохождение теста навыков XXI века
Участник получает личное SKILLFOLIO - "резюме XXI века"
- Прохождение онлайн курсов
Проориентационные и общеобразовательные курсы для подростков
- Заполнение цифрового портфолио
- Участие в вебинарах



ШКОЛА НАСТАВНИКОВ



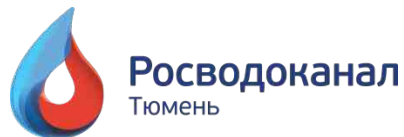
1

Образовательный интенсив для наставников по проектной деятельности

2

Методический конструктор тренажер для наставников

ЭКСПКУРСИИ И СТАЖИРОВКИ В ВЕДУЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ И ПРЕДПРИЯТИЯХ РЕГИОНА





ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ 2019 ГОДА

«Медико-диагностический центр на основе биоинженерии»

Естественнонаучное направление

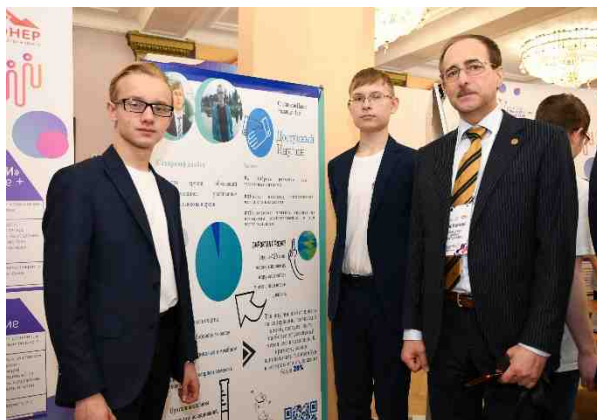


Суть: создание прототипов очков для слепо-глухих людей, микрочипа и медицинской коробки для измерения показателей физического состояния человека: артериальное давление, пульс.

Наставник: заместитель генерального директора – главного врача по поликлинической работе «МСЧ Нефтяник» – Бажухин Дмитрий Викторович

«Доступный инулин»

Естественнонаучное направление



Суть: выявление наиболее эффективного способа выделения инулина из растений, а также доказательство положительного влияния инулина на организм больного сахарным диабетом.

Наставник: генеральный директор Медицинского центра «Главное здоровье» – Романенко Виктор Анатольевич и руководитель бизнес-инкубатора «Западно-Сибирский инновационный центр» – Радион Мария Александровна

«HPS – Health Play Sport»

Экология



Суть: выпуск образовательного модуля внеурочной деятельности на основе уникальной игровой спортивно-оздоровительной программы «Health Play Sport» для детей со второй группой здоровья.

Наставник: директор областного центра «Семья» – Перминова Елена Владимировна



ЛУЧШИЕ ПРОЕКТЫ 2020 ГОДА

«Твое будущее 72»

Продукт: Образовательные модули по компетенциям, востребованным в 21 веке



Суть: разработка и проведение образовательных модулей, которые помогут развивать гибкие и жесткие навыки, востребованные в 21 веке у учащихся средней и старшей школы.

Наставник: начальник управления дополнительного образования и воспитания Департамента физической культуры, спорта и дополнительного образования Тюменской области – **Савинова Оксана Владимировна**

«Комплексный передвижной театр «Liberty»

Продукт: Театральная постановка



Суть: популяризация и расширение сферы искусств, за счет привлечения к участию в ней аудитории от семи до двадцати лет, не имеющей возможности заниматься театральной деятельностью в коммерческих организациях.

Наставник: методист по музейно-образовательной деятельности ГАУК ТО Тюменское музейно-просветительское объединение (музей) – **Рябова Евгения Николаевна** и представитель Ассоциации социальных предпринимателей Тюменской области – **Угрынив Алексей Любомирович**

«Зеленое будущее в зеленом настоящем»

Продукт: Каталог решений для развития эко-парковых зон любой местности



Суть: создание условий для непрерывного экологического образования населения посёлка Туртас Уватского муниципального района, и содействие в повышении уровня развития экологической культуры, личности и общества, посредством формирования практического опыта природопользования.

Наставник: депутат Тюменской областной Думы, председатель комитета по экономической политике и природопользованию – **Лосева Инна Вениаминовна**



Перспективы развития проекта

План мероприятий на 2021-2022 годы

1

Отбор участников
инициативы
(январь - февраль)

2

Образовательный модуль
для участников
инициативы
(март - май)

3

"Летняя проектная школа"
(июнь - август)

4

Итоговое мероприятие
(сентябрь - октябрь)

Участники проекта



Дети
от 14-17 лет



Тьютеры



Наставники

В региональном проекте принимают участие дети, тьютеры, наставники. В каждом муниципальном образовании формируется от 3 до 5 проектных команд, общая численность участников не менее 20 человек и не более 30 человек. За каждой из команд закрепляется не менее 1 тьютора и 1 наставника.

Управление проектом



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!