



МОТИВАЦИЯ ПЕДАГОГОВ

к личностно-профессиональному развитию
в МАУ ДО Богандинская детская школа искусств
«Вдохновение»

Тюменского муниципального района



1968 год:

- Открыто Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская школа искусств «Вдохновение».

2008 год:

- МАУ ДО Богандинская детская школа искусств «Вдохновение» Тюменского муниципального района переезжает в типовое двухэтажное здание общей площадью – 226 кв.м.

Реализуемые программы:

- дополнительные предпрофессиональные;
- дополнительные общеразвивающие программы.

Количество обучающихся:

- 285 человек.

Отделения:

- Отделение музыкального искусства (фортепиано, гитара, аккордеон, баян, гармонь, хоровое пение, эстрадное пение);
- Отделение хореографического искусства;
- Отделение изобразительного искусства;
- Отделение театрального искусства.



Заинтересовать людей работой

- значит реализовать планы

Заинтересовать педагогов в профессиональном развитии

- значит надолго обеспечить успех в развитии образовательного учреждения

Руководителю необходимо учитывать, что все люди мотивируются разными факторами

- залог успеха состоит в том, чтобы дать сотрудникам то, чего они действительно хотят, к чему стремятся

Зачем нужно мотивировать педагогов?

- Мотивация педагогов играет ключевую роль в обеспечении высокого качества образовательного процесса.
- В данной презентации мы рассмотрим, как различные инструменты мотивации способствуют лично-профессиональному росту сотрудников в МАУ ДО Богандинская детская школа искусств «Вдохновение».





Мотивация - это совокупность внутренних и внешних движущих сил, которые побуждают человека к деятельности, задают границы и формы деятельности и придают этой деятельности направленность, ориентированную на достижение определенных целей.

Влияние мотивации на поведение человека зависит от множества факторов, во многом индивидуально и может меняться под воздействием обратной связи со стороны деятельности человека.

Мотивация персонала образовательного учреждения – есть процесс побуждения сотрудников к деятельности для достижения целей организации.

Финансовые стимулы как мотиватор

Премии и бонусы

Система премирования за достижения стимулирует сотрудников улучшать результаты работы.

Повышение заработной платы

Зарплата повышается после успешных квалификаций, обеспечивая финансовую мотивацию.

Публичное признание

Успешных сотрудников отмечают на публичных мероприятиях, увеличивая престиж.



Награды и признание

Награждение грамотами и дипломами признаёт вклад в профессиональную деятельность.



Тюменский район

**ПЕДАГОГИ СТОЛИЧНОГО -
ЛИДЕРЫ РЕГИОНА**

Обучение и развитие

Курсы повышения квалификации и тренинги

- Позволяют преподавателям школы расширять свои профессиональные навыки.
- Эти мероприятия укрепляют знания и привносят в коллектив свежие идеи.

Менторство и наставничество

- Помогают молодым специалистам адаптироваться и развиваться в учреждении.
- Старшие коллеги делятся опытом, педагогическими наработками, идеями, что способствует повышению уверенности и компетентности.



Участие в конкурсах и проектах



Поддержка участия в профессиональных конкурсах с возможностью грантовой поддержки

Позволяет сотрудникам проявить себя и получить дополнительное финансирование для проектов.

Это способствует творческому развитию педагогов.

Создание команд для участия в конкурсах

Содействует командообразованию и повышению вовлеченности сотрудников.

Это улучшает рабочую атмосферу и мотивирует к достижению общих целей.

Участие в проектах

Поощрения за разработку новых и креативных проектов включают **финансовые вознаграждения и дополнительные выходные.**

Это побуждает сотрудников к инновациям и креативному подходу в проектной и грантовой деятельности.

Участие в проектах обогащают образовательный процесс и поднимают престиж учреждения.



Результаты системы мотивации



Преподаватели активно участвуют в курсах и тренингах, что способствует росту профессиональных навыков и знаний. Это обеспечивает повышение качества образовательного процесса.



Методические разработки внедряются в практику, что приводит к улучшению качества работы школы и популяризации новых педагогических идей.



Увеличение числа участников конкурсов профессионального мастерства ведет к обмену опытом и усилению профессионального уровня всего коллектива в школе искусств.



Сокращение текучести кадров и увеличение вовлеченности сотрудников создают положительный климат, усиливая привязанность сотрудников к учреждению.



Мотивация педагогов: ключ к успеху организации

Эффективная система мотивации педагогов способствует личностному развитию сотрудников, повышая престиж, удовлетворенность и профессионализм в учреждении.

Инструменты и результаты мотивации обеспечивают устойчивое развитие образования.





Наши контакты:

**МАУ ДО
Богандинская
детская школа
искусств
«Вдохновение»
Тюменского
муниципального
района**

- Адрес: Тюменская Область, Тюменский район,
- п. Богандинский, ул. Юбилейная, д. 5 п.2
- Тел :8(3452) 720-111
- Сайт учреждения:
<https://vdohnovenie.tmn.muzkult.ru>
- Электронная почта:
vdohnovenie_dshi@obl72.ru

